

KMAA

Verksamhetspolicy

Wästbygg Gruppen är ett privatägt byggföretag som bygger och utvecklar logistikanläggningar, kommersiella fastigheter och bostäder. Företaget startade 1981.

Wästbygg Gruppens övergripande uppdrag är att utveckla och utföra byggprojekt som människor vill bo, arbeta och trivas i under lång tid framöver.

Företaget ska leverera högkvalitativa bygg- och utvecklingsprojekt i rätt tid, på ett kostnadseffektivt sätt och med rätt förutsättningar för att kunna möta slutanvändarens behov och önskemål.

På Wästbygg värnar vi om personliga och långvariga relationer, ett professionellt affärsmannaskap, ett lyhört förhållningssätt mot vår omvärld samt en förmåga att uppfylla kundens förväntningar. Verksamheten ska bedrivas med god lönsamhet för att säkerställa en trygg utveckling för företaget.

Wästbygg Gruppen ska verka för hållbar utveckling. Detta innebär "en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov". Begreppet betonar sambandet mellan social, kulturell, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

Ekonomisk utveckling, en rik kultur och social välfärd måste gå hand i hand med skydd av miljön och hushållning med naturresurserna.

Wästbygg Gruppen ska sträva efter minsta möjliga påverkan på miljön. Hit hör utnyttjande av naturens resurser; val av material och materialförbrukning; val av energislag och energianvändning samt ansvar för hantering av restprodukter i form av avfall eller utsläpp till luft, mark och vatten.

Wästbygg ska sträva efter att medverka till att de sexton svenska miljö kvalitetsmålen nås.

Wästbygg Gruppen ska präglas av ett grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling. Vi accepterar inte kränkande särbehandling och värnar om mångfald bland våra medarbetare. Våra medarbetare ska erbjudas en trygg arbetsmiljö när det gäller hälsa och säkerhet. Kreativitet och utveckling ska främjas och förutsättningar skapas för ett yrkesliv som inte avslutas eller ändras i förtid på grund av arbetsmiljömässiga faktorer.

Begreppen kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA) berör och genomsyrar hela vår verksamhet. Vårt sätt att tänka och arbeta finns nedtecknat i vårt verksamhetsledningssystem, KMA-handboken.

Vi ska sträva efter ständig förbättring när det gäller ekonomiskt resultat samt kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöaspekter.

Vi ska även sträva efter ständig förbättring av vårt verksamhetsledningssystem.

Wästbygg Gruppen betraktar de krav som samhället ställer via lagar och förordningar som minimikrav. Vår ambition är att ligga före de regler och rekommendationer som gäller vår verksamhet och i vår bransch.

Denna verksamhetspolicy, samt övriga interna styrdokument, ska vara ett stöd för hur alla medarbetare ska bemöta varandra och vår omvärld. Vi förväntar oss även att alla våra intressenter, det vill säga de individer, grupper eller organisationer som företaget har en relation till eller som har en relation till företaget, ska medverka i det arbetet, var och en utifrån sina egna möjligheter och förutsättningar.

Med vår verksamhetspolicy vill vi skapa en hög medvetenhet om vårt sätt att arbeta hos såväl medarbetare som kunder, projektörer och leverantörer. Målet är att varje genomfört byggprojekt ska kunna användas som en god referens för såväl vårt företag som vår medverkan till hållbar utveckling.

Vd i respektive koncernbolag har det yttersta ansvaret för att policyn förverkligas. Policyn avser hela företagets verksamhet, oavsett om verksamheten bedrivs av våra egna medarbetare, entreprenörer, leverantörer, samarbetspartners eller kunder.

Februari 2016



Jörgen Andersson
Koncernchef, Wästbygg Gruppen AB

WÄSTBYGG